

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
«Рубцовская общеобразовательная школа-интернат № 2»

Утверждаю
Директор КГБОУ «Рубцовская
общеобразовательная школа-интернат №2»
О.А.Семион

Семион



**План работы
методического объединения
классных руководителей
на 2018-2019 учебный год**

Рубцовск, 2018

Тема работы школы-интерната:

«Создание информационной образовательной среды, обеспечивающей качественное образование и успешную социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья».

Тема работы методического объединения:

«Формирование социальной компетентности у детей с ограниченными возможностями здоровья средствами воспитательной работы».

Цель работы методического объединения:

совершенствование форм и методов работы классного руководителя с учётом современных требований и новых стандартов.

Задачи МО:

- создать условия для развития и совершенствования педагогического мастерства каждого классного руководителя на этапе реализации ФГОС;
- способствовать овладению классными руководителями современными педагогическими технологиями воспитательного процесса, повышению творческого потенциала педагогов;
- совершенствовать деятельность классных руководителей по формированию социальной компетентности детей с нарушениями интеллекта посредством изучения передового педагогического опыта, проведения открытых классных часов, участия в общешкольных праздниках, конкурсах и фестивалях различного уровня;
- обеспечить освоение классными руководителями современных подходов к оценке личностных достижений обучающихся;
- создать информационно-педагогический банк достижений по популяризации педагогического опыта через открытые внеурочные мероприятия, презентации, выступления, портфолио, сайт школы-интерната.

Месяц	Тема	Форма	Обсуждаемые вопросы	Ответственный
август	«Совершенствование научно-методического обеспечения воспитательного процесса. Планирование работы классных руководителей на 2018-2019 учебный год»	организационное заседание	1.Корректировка и утверждение плана работы МО на новый учебный год. 2.Изучение и анализ нормативных документов по модернизации образования. 3. Обсуждение и корректировка планов воспитательной работы классных руководителей 4. Выработка единых требований по ведению документации.	руководитель МО
ноябрь	«Здоровьесберегающие технологии в комплексном психолого-медико-педагогическом сопровождении детей и подростков»	методический практикум	1. Инновационные подходы к решению задач физического развития и охраны здоровья школьников с интеллектуальными нарушениями. 2. Формирование отношения к здоровью как лично значимой ценности для каждого ребёнка. 3. Методики определения уровня здорового образа жизни школьников. 4. Работа с родителями по вопросам формирования привычек ЗОЖ.	руководитель МО

ноябрь	«Формирование социальной компетентности обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в ходе реализации и внедрения ФГОС»	семинар	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная адаптация детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) с учетом индивидуального (личностного) развития. 2. Приобретение обучающимися социальных знаний, понимания социальной культуры через внеурочную деятельность в условиях реализации ФГОС. 3. Формирование социальных компетенций обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) посредством социальных служб. 	руководитель МО
декабрь	«Формирование нравственного опыта и культуры общественного поведения у школьников с ОВЗ»	ярмарка педагогических идей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проблемы нравственных ориентиров у школьников с интеллектуальными нарушениями, пути формирования и коррекция. 2. Воспитание сознательной дисциплины и культуры поведения. 3. Организация работы по формированию коммуникативной культуры подростков. 4. Формирование у школьников системы адекватных оценочных суждений. 5. Профилактика отклонений в нравственном развитии, предупреждение конфликтов со взрослыми и сверстниками. 	руководитель МО
май	«Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса. Анализ работы МО классных руководителей за учебный год»	круглый стол: общение, мнения, рекомендации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Итоги мониторинга воспитательного процесса за 2018-2019 учебный год. 2. Анализ работы МО за учебный год, определение задач на новый учебный год. 3. Перспективное планирование воспитательной работы на 2019-2020 учебный год. 	руководитель МО